CODICE ETICO

"Non deridere, non compiangere, non disprezzare, ma comprendere le azioni umane."

B. Spinoza, *Ethica.*

L'azienda *Blue Line* nasce in Urbania nel 1976 ad opera dei fratelli Franco e Mario Stocchi.

Partita come pura fasonista, la trasformazione in azienda commerciale avviene nel 1993, con un'apertura veloce verso il mercato estero. Successivamente, l'azienda è cresciuta rapidamente negli anni con una costante evoluzione strategica, tecnologica e con l'acquisizione di un portafoglio clienti sempre più importante. Oggi, i nostri punti di forza sono la solidità aziendale, la ricerca e lo sviluppo del prodotto, la flessibilità e il rispetto dei tempi di consegna. Pensiamo che il luogo di lavoro debba essere piacevole, un ambiente in cui le persone si sentono valorizzate, ogni giorno, per quello che fanno. Da sempre puntiamo sulla crescita del personale, la sicurezza dell'ambiente di lavoro e la tracciabilità della filiera produttiva. A partire da gennaio 2022 la società *Blue Line Project* ha finalizzato un progetto di fusione incorporando la società *Blue Line Extension* e modificando la propria denominazione in *Blue Line Evolution.*

Blue Line Evolution invita ad instaurare e promuovere relazioni esemplari, improntate alla responsabilità sociale, alla correttezza e all'integrità, con tutti i suoi stakeholder.

Il *Codice Etico* è diretto a tutti coloro che, dipendenti, collaboratori o consulenti instaurino con *Blue Line Evolution* rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali. I destinatari del

presente *Codice Etico* sono tenuti a osservarne, in qualsiasi situazione e contesto, i contenuti e i principi ispiratori nell'ambito delle loro specifiche funzioni, attribuzioni ed attività.

****

Blue Line Evolution si incarica a rispettare le leggi, le norme e i regolamenti nazionali e internazionali in vigore, così come le migliori pratiche riguardanti l'etica e la responsabilità sociale. *Blue Line Evolution* si aspetta che i propri fornitori tengano lo stesso rispetto della normativa in vigore e dei suoi principi etici nella gestione della propria attività.

Blue Line Evolution instaura relazioni solamente con *stakeholders* che accettino di conformarsi alle previsioni del presente *Codice Etico* e ai valori imposti dalle Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dagli Women's Empowerment Principles dell'ONU.

In caso di violazione del presente *Codice Etico* da parte di uno *stakeholder*, *Blue Line Evolution* si riserva il diritto di valutare ed eventualmente di porre fine al rapporto commerciale.

RISORSE UMANE

Le risorse umane costituiscono un fattore indispensabile per il successo di un'azienda.

Blue Line Evolution tutela e promuove il valore delle risorse umane per migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze di ciascuno. Il riconoscimento dei risultati raggiunti, le potenzialità professionali e le competenze espresse costituiscono momenti centrali dello sviluppo professionale del personale di *Blue Line Evolution.* L'azienda assicura rispetto, equità e la certezza di un ambiente di lavoro motivante, che rispetti la dignità e i diritti di ciascuno e che favorisca lo sviluppo e il benessere. *Blue Line Evolution* promuove una politica di risorse umane incentrata sulla professionalità, motivazione e soddisfazione lavorativa di ciascuno, offrendo opportunità di formazione, mobilità e promozione interna.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Blue Line Evolution agisce nella sua attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità. Al suo interno, *Blue Line Evolution* desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi: in particolare l'azienda non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi causa di discriminazione.

- **Lavoro minorile:** *Blue Line Evolution* vieta il lavoro ai minori di sedici anni e garantisce la protezione e la tutela dei giovani sul luogo di lavoro. Qualsiasi tipo di lavoro che possa compromettere la salute fisica, morale o mentale, o la sicurezza dei minori non deve essere svolto da chiunque non abbia ancora compiuti i diciotto anni.
- **Lavoro forzato, illegale, clandestino e sommerso:** *Blue Line Evolution* vieta il ricorso al lavoro forzato, illegale, clandestino e sommerso; ogni dipendente ha il diritto di accettare un impiego o di dimettersi liberamente.
- **Molestie, abusi e discriminazioni:** *Blue Line Evolution* non tollera alcuna forma di molestia, discriminazione, intimidazione, bullismo o di comportamenti umilianti di natura psicologica, sessuale o che costituiscano un abuso di potere. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti a trattare i loro dipendenti con rispetto e dignità e a vietare e ad astenersi da qualsiasi forma di punizione corporale, violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso. Ai nostri fornitori è vietata qualsiasi forma di discriminazione – specialmente in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento – fondata su criteri riguardanti il sesso, l'etnia, la religione, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'opinione politica, l'appartenenza sindacale, la nazionalità, l'identità di genere o l'origine sociale.
- **Salute e Sicurezza:** *Blue line Evolution* garantisce ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sicuro e sano onde evitare incidenti o danni fisici. I fornitori sono tenuti a prevedere delle procedure e organizzare degli incontri formativi volti a rilevare,

evitare e attenuare, tramite tutti i mezzi possibili, qualsiasi pericolo che possa inficiare la salute, l'igiene e la sicurezza del personale.

INTEGRITA' PROFESSIONALE E MOTIVAZIONE

Chiunque operi nella struttura organizzativa di *Blue Line Evolution*, senza distinzioni o eccezioni, deve conformare le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del *Codice Etico* nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto di esso costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale. I rapporti tra tutti coloro che operano ad ogni livello aziendale devono essere caratterizzati da comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Blue Line Evolution richiede ai propri dipendenti professionalità, onestà, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco. La motivazione dei dipendenti e la diffusione della cultura aziendale sono fondamentali: proprio per questo *Blue Line Evolution* si pone come obiettivo il miglioramento e il mantenimento di flussi informativi corretti, validi e motivanti.

- **Anticorruzione:** i nostri fornitori sono tenuti a rispettare la normativa applicabile in materia di corruzione e ad adottare le misure atte a prevenire, rilevare e sanzionare qualsiasi fatto rilevante, direttamente o indirettamente, in termini di corruzione o traffico d'influenze nel loro settore economico. Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti. I nostri fornitori sono tenuti ad adottare tutte le misure adeguate per evitare che la loro attività sia utilizzata per il riciclaggio di denaro.
- **Conflitti d'interesse:** richiediamo ai nostri fornitori di conformarsi alla normativa applicabile in materia di conflitto di interessi e di impegnarsi a prevenire il verificarsi di situazioni che possano far insorgere tale conflitto in seno alla loro collaborazione con *Blue Line Evolution.*

- **Riservatezza e Privacy:** i nostri fornitori sono tenuti ad adottare tutte le misure necessarie per garantire la tutela del segreto professionale e qualsiasi altra informazione che non abbia natura pubblica e che sia stata comunicata in seno al rapporto commerciale con *Blue Line Evolution.*

Blue Line Evolution si riserva il diritto di verificare il rispetto dei valori appena descritti e di eseguire *audit* presso i nostri fornitori, i quali sono tenuti a fornire tutte le informazioni necessarie e a facilitare l'accesso dei rappresentanti di *Blue Line Evolution* che intendano verificare la conformità ai requisiti del presente *Codice Etico. Blue Line Evolution* può inoltre supportare i propri fornitori nell'attuazione e nella soluzione di situazioni di non conformità di qualsiasi rilevanza.

****

Ogni dipendente di *Blue Line Evolution* ha la responsabilità di acquisire la conoscenza delle leggi e regolamenti che riguardano i propri compiti in modo da riconoscere potenziali rischi e sapere quando chiedere il supporto aziendale. Ogni dipendente dovrà improntare la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori e dovrà contribuire con colleghi e superiori al perseguimento degli obiettivi comuni.

Blue Line Evolution si impegna a divulgare il presente *Codice Etico* presso tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, in modo tempestivo e completo, utilizzando canali di informazione diversificati ed efficaci.

Infine, *Blue Line Evolution* si impegna a garantire la comprensione del presente *Codice Etico* e i necessari chiarimenti a tutto il personale dipendente ed i collaboratori attraverso un

piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme contenute e richiamate nel presente documento ufficiale.

BLUE LINE EVOLUTION SRL

L'Amministratore Delegato

BLUE LINE EVOLUTION S.r.l.
Sede Leg.: P.zza Diaz, 6 - 20123 Milano Italy
Sede Amm.va: Loc. S. Cecilia, 52
61049 URBANIA PU - Italy
Tel. 0722.319603 - Fax 0722.318628
C.F./P.IVA 03460490408 - SDI: M5UXCR1